

SERVIZIO CIVILE NAZIONALE

“Criteri e modalità di selezione”



*“Criteri autonomi di selezione dell'ente
presentati ed approvati unitamente al progetto”*

candidato deve possedere almeno in misura minima per garantire un livello di operatività adeguato.

Il colloquio verterà sulle seguenti macro aree:

- Servizio civile nazionale;
- Volontariato;
- Progetto prescelto (area/aree di intervento prevista/e dal progetto prescelto) ed interesse del candidato ad acquisire particolari abilità, competenze, professionalità;
- Motivazione;
- Doti e abilità umane personali.

Variabili che si intendono misurare e relativi indicatori:

- il background dei candidati mediante la valorizzazione delle esperienze lavorative e di volontariato degli stessi; (Attraverso i seguenti indicatori delle **Variabili fondamentali**: Esperienza pregressa presso lo stesso settore di intervento, Condivisione degli obiettivi perseguiti dall'Ente, Motivazioni al lavoro volontario ed ai valori della convivenza civile, Livello di interesse per le tematiche di natura solidaristica, sociale e civile; Intenzione di proseguire nelle attività di intervento al termine del servizio civile)
- il livello delle conoscenze possedute tramite la valutazione dei titoli di studio e delle altre esperienze formative; (Attraverso i seguenti indicatori dei **Requisiti specifici**: Idoneità allo svolgimento delle attività previste, esperienze precedenti, tipo e qualità della formazione scolastica, disponibilità dichiarata, presenza di fattori oggettivi favorevoli, tratti della personalità rispondenti ai requisiti, doti umane necessarie allo svolgimento delle attività, interesse verso le mansioni proposte, progetti e intenzioni per il futuro, curriculum.
- livello delle conoscenze relative al Servizio civile nazionale, conoscenza specifica del progetto in ogni sua parte, conoscenza, almeno di base, della materia e dell'area di intervento prevista dal progetto per il quale è stata inoltrata la domanda di selezione, per testare la condivisione con cui i candidati si avvicinano al progetto.
- il livello delle motivazioni di base del giovane;

Ai fini di una rapida verifica dei criteri di selezione si riportano i Criteri Generali, i criteri di valutazione del curriculum ed i criteri di valutazione dei colloqui.

COLLOQUIO

Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

	ARGOMENTO	PUNTEGGIO MAX 60
1	Servizio civile nazionale (<i>storia, conoscenza, organizzazione</i>)	MAX 10
2	Esperienze di volontariato	MAX 10
3	Il progetto prescelto: conoscenza del progetto e interesse per l'acquisizione di particolari abilità e professionalità	MAX 10
4	Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (<i>es: flessibilità oraria, servizio nei giorni festivi, ecc...</i>) ed interesse alla continuazione delle attività al termine del servizio	MAX 10
5	Capacità di problem solving	MAX 10
6	Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato: <input type="checkbox"/> comunicazione <input type="checkbox"/> empatia <input type="checkbox"/> leadership <input type="checkbox"/> interazione <input type="checkbox"/> Altro _____	MAX 10

Il colloquio tenderà inoltre ad accertare la capacità dei candidati nella risoluzione di un problema pratico connesso alla realizzazione del progetto.

Non verranno dichiarati idonei a prestare servizio civile volontario, nel progetto prescelto e per il quale hanno sostenuto le selezioni, i candidati che abbiano ottenuto nella scheda di valutazione al colloquio un punteggio inferiore a 20/60 (20/SESSANTESIMI).

valutazione, saranno valutati secondo i riferimenti dichiarati e/o escluse dalla valutazione in caso di totale assenza di riferimenti.

Successivamente alla presentazione delle domande, non sarà possibile fare integrazioni.

Al completamento delle procedure di selezione, per tutti i candidati risultati IDONEI/SELEZIONATI e che non hanno presentato la documentazione attestante quanto dichiarato nella domanda di ammissione dovranno presentare copia della documentazione richiesta previo mancato avvio.